

סימוכין : manc1645

קוד הבסיס : כללי אתיקה לספורט בישראל
קוד להגינות והתנהגות ספורטיבית

תוכן ענייניים	
2	מבוא
4	הגדרות
6	חלק 1: ערכי הליבה של הספורט בישראל 1. הגינות 2. יושר וטוהר המידות 3. סביבה מוגנת 4. התנהגות ספורטיבית 5. אחריות כלפי ספורטאי קטין 6. התנהגות ראויה ודוגמא אישית 7. אחריות מקצועית
9 10 12 14 16 19	חלק 2: כללים לבעלי עניין ▪ ספורטאים ▪ מאמנים ▪ שופטים בזירת הספורט ▪ חברי מוסד שיפוט פנימי ▪ מנהלים וחברי ועד מנהל ▪ ממונה מוגנות
21	חלק 3: התאמה והטמעה התאמה והטמעה באיגודים והתאחדויות ספורט



מבוא

א. הקוד האתי הגנרי

הקוד האתי הגנרי נועד לשרטט את קווי היסוד של האתיקה המקצועית של המעורבים בספורט בישראל. הקוד האתי קובע את ערכי הליבה הראויים בתחום זה, לרבות התייחסות מפורשת לבעלי עניין מרכזיים בעולם הספורט: ספורטאים, מאמנים, שופטים, מנהלים וחברי וועד מנהל. הליך כתיבת הקוד האתי נעשה בשיתוף עם נציגי גופי הספורט השונים.

ב. מטרת הקוד האתי

ליצור תשתית נורמטיבית אחידה, המאגדת ערכים אתיים בסיסיים להתנהגות ספורטיבית של הוגנות, שקיפות ויושרה, מעבר לכללים הפורמאליים המחייבים בתחום הספורט, על מנת לחזק את מעמד הספורט בישראל ואת אמון הציבור בו ובכדי לקדם את הספורט הישראלי ולהביאו להישגים. הקוד האתי מהווה מערכת של כללי התנהגות מקובלת וראויה, שבעלי העניין מקבלים על עצמם. ערכים אלה הם אידיאלים מעשיים אשר מנחים את בעלי העניין בפעילותם ולאורם יש לבחון את התנהגות המעורבים בספורט בישראל.

ג. חשיבות קיומו של קוד אתי

חוקים נועדו לקבוע הוראות נורמטיביות מחייבות ואילו כללי האתיקה מגדירים את ההתנהגות המקצועית, הערכית, הראויה והמתבקשת. כללי התנהגות אלה משרתים את מטרות הארגון ומסייעים להתמודד עם שאלות ערכיות, המתעוררות במהלך הפעילות השוטפת ותורמים לשיפור תפקודו של הארגון.

ד. חינוך ומחויבות לשיתוף פעולה

הספורט מגבש סביבו ציבור פעילים, מתעניינים וחובבים נרחב מאוד בקרב אזרחי מדינת ישראל, הוא מעלה תרומה נכבדה ביותר למבנה החברתי ומחזק את חיי הקהילה. גורמים רבים הנבדלים זה מזה בתפקידם, מעורבים בספורט הישראלי, החל מהספורטאי דרך

המאמן, נושא המשרה, וכלה באוהדים ובתקשורת, ויוצרים מארג שלם בו לכל פעולה או מחדל של אחד השלכה על האחר והשפעה על עיצוב הספורט בישראל. לאור האמור יש מקום כי המעורבים בספורט ינהגו בצורה אתית ויפעלו תוך התחשבות בגורמים המעורבים האחרים.

ה. **מבנה הקוד האתי הגנרי** - הקוד האתי בנוי מ**מבוא**, שהינו חלק בלתי נפרד מהקוד ומשלושה חלקים:

פיק 1 - ערכי הליבה של הספורט בישראל;

פיק 2 – כללים לבעלי עניין (ספורטאים, מאמנים, שופטים מנהלים, חברי ועד מנהל וממונה מוגנות);

פיק 3 – התאמה והטמעה.

ו. **הקוד האתי המובא**, הינו קוד אתי גנרי, המהווה שלד המחייב התאמה לענפי הספורט השונים והטמעה באמצעות כללים מפורטים ופעילות שוטפת בעולם התוכן של האיגוד או התאחדות הספורט הרלוונטי.

ז. במהלך גיבוש הקוד האתי הגנרי נבחנו סוגים שונים של קודים אתיים הנוהגים בעולם לדוגמא: הקוד הקנדי, הקוד האוסטרלי, הקוד הניו-זילנדי. בכלל זה נבחנו ערכי הליבה, אופי הקוד (עקרונית או מפרט) ובעלי העניין המרכזיים.

ח. קוד זה מנוסח בלשון זכר, מטעמי נוחות בלבד, ומכוון לזכר ולנקבה גם יחד.



הגדרות

בקוד זה :

הוועד האולימפי, הוועד הפראלימפי והתאחדות אילת ;	ארגון גג
ספורטאי ונושא תפקיד כהגדרתם בפרק זה ;	בעל עניין
איגוד ספורט, התאחדות ספורט, ארגון ספורט או אגודת ספורט, כהגדרתם בחוק הספורט וארגון גג ;	גוף ספורט
חבר בהנהלה של גוף ספורט ומי שמשמש בפועל בתפקיד חבר הנהלה, יהא תוארו אשר יהא ;	חבר ועד מנהל
חוק הספורט, התשמ"ח – 1988 ;	חוק הספורט
מאמן שהוסמך או שהוכר בהתאם לחוק הספורט ;	מאמן
מי שעבר הכשרה המאושרת ע"י מנהל הספורט ומונה ע"י גוף הספורט להוביל ולפעול, בכל האמצעים העומדים לרשותו, כדי להבטיח קיומה של סביבה מוגנת בגוף הספורט לרבות טיפול בפניות, מניעת פגיעות והעלאת מודעות לנושא המוגנות.	ממונה מוגנות
מנהל כללי, מ.מ. למנהל כללי, סגן מנהל כללי, כל ממלא תפקיד כאמור בגוף ספורט, אף אם תוארו שונה, וכן מנהל אחר הכפוף במישרין למנהל הכללי ;	מנהל
מעטפת מקצועית לספורטאים, הכוללת מנהל מקצועי, מנהל ספורטיבי, ספורטתרפיסט, פיזיותרפיסט, תזונאי, מאמן יכולות גופניות, מדען ספורט, פסיכולוג או כל גורם מקצועי אחר ;	מעטפת מקצועית
מאמן, שופט בזירת ספורט, חבר מוסד שיפוט פנימי, מנהל, חבר ועד מנהל, ממונה מוגנות מתנדב מטעם גוף ספורט או כל גורם מקצועי הנמנה על המעטפת המקצועית כהגדרתם בפרק זה ;	נושא תפקיד
סביבה המאפשרת קיומה של פעילות ספורט מאורגנת כהגדרתה בחוק הספורט באופן בטוח המונע כל פגיעה בספורטאי ובכל בעל עניין ומבטיח את שלומם הפיזי והנפשי ;	סביבה מוגנת
אדם הרשום בלפחות אחד מגופי הספורט, ועוסק בפעילות ספורטיבית בענף הרלוונטי ;	ספורטאי
ספורטאי שגילו פחות מ-18 שנה ;	ספורטאי קטין



עניין אישי	עניין אישי של אדם בפעולה או בעסקה של גוף ספורט, לרבות עניין אישי של קרובו ושל גוף אחר שהוא או קרובו הם בעלי עניין בו, ולמעט עניין אישי הנובע מעצם תפקידו או השתייכותו לגוף הספורט;
קרוב	בן זוג, אח או אחות, הורה, הורי הורה, צאצא או צאצא של בן הזוג או בן זוגו של כל אחד מאלה ואפוטרופוס שמונה על פי דין;
שופט בזירת ספורט / שופט	אדם בעל הכשרה לעסוק בשיפוט אירועי ספורט (משחקים);
חבר מוסד שיפוט פנימי	חבר גוף שיפוט פנימי של גוף ספורט;



חלק 1: ערכי הליבה של הספורט בישראל

1. הגינות בספורט

המחויבות הערכית להגינות בספורט ולתחרות הוגנת, היא הבסיס להישגים ספורטיביים משמעותיים וארוכי טווח. רק הישג הוגן הוא אמיתי וראוי להכרה. רק באמצעות ספורט הוגן ותחרות הוגנת יצליח הספורטאי למלא את יעדיו החינוכיים והחברתיים ברמה האישית, הציבורית והלאומית. הגינות היא הערך הבסיסי והראשון במעלה המחייב הקפדה על ידי כל אחד מבעלי התפקידים המעורבים בספורט.

2. יושר וטוהר מידות

2.1 **איסור קבלה או מתן מתנות וטובות הנאה** – בעל עניין ינהג ללא משוא פנים וימנע, הוא או קרובו, מקבלה או מתן טובות הנאה או מתנות שעלולות לפגום בהתנהלות ובשיקול הדעת המקצועי, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר.

קבלה ומתן טובות הנאה, שאינן אסורות, ייעשו בסבירות בנסיבות העניין.

2.2 **מינויים והתקשרויות** – ייערכו בשקיפות ובהתאם לאמות מידה מקצועיות.

2.3 **הסדרה של ניגודי עניינים** – בעל עניין ינהג בתום לב, בשקיפות ובפתיחות ובכלל זה:

2.3.1 יפעל לטובת גוף הספורט בו הוא מכהן או אליו הוא שייך.

2.3.2 יימנע מכל פעולה שיש בה ניגוד עניינים בין מילוי תפקידו בגוף הספורט לבין תפקידים אחרים שלו או לבין ענייניו האישיים.

2.3.3 יגלה לגוף הספורט, תוך פרק זמן סביר, את מהות עניינו האישי, לרבות כל עובדה או מסמך מהותיים.

2.3.4 ידווח מוקדם ככל שניתן על קיומו של חשש לניגוד עניינים על מנת שגוף הספורט יפעל להסדרתו באופן הנדרש, ככל שניתן. ככל שמדובר בניגוד עניינים תדיר שלא ניתן להימנע ממנו עשוי הדבר להוביל לפסילת כהונה;



2.4 שוויון אפשרויות ואיסור אפליה – העיסוק בספורט הוא זכות יסוד המגיעה לכל אדם. יש לנהוג בשוויון כלפי העוסקים בספורט בהתאם לדרגתם ורמתם, ללא הבדל דת, מין, גזע, מוצא או מגבלה גופנית ולהימנע מכל צורה של אפליה.

3. סביבה מוגנת – על הסביבה הספורטיבית להיות בטוחה, מוגנת, מכבדת ותומכת לכל בעלי העניין, לרבות ספורטאים, ספורטאים קטינים, מאמנים, שופטים, חברי הנהלה, אנשי מקצוע הנמנים על המעטפת המקצועית, קהל צופים, וכל אדם הנמצא בסביבה הספורטיבית. על גופי הספורט חלה אחריות לוודא קיומה של סביבה כאמור ולטפל באופן ראוי בפניות המעלות חשש לפגיעה בסביבה המוגנת. עקרונות להבטחת סביבה מוגנת בספורט:

- 3.1 הזכות לקבל מידע, ידע, תמיכה ומענה על זכויות בספורט, על תפקיד ממונה המוגנות, ועל אופן קבלת סיוע ותמיכה במקרה של פגיעה בסביבה המוגנת.
- 3.2 הזכות ליחס מכבד ושוויוני, ללא הפליה מכל סוג שהוא על בסיס גזע, מין, דת, גיל, מוצא אתני, נטייה מינית וזהות מגדרית, או כל טעם אחר.
- 3.3 על גופי הספורט ובעלי עניין לפעול בכל אמצעי להבטחת קיומה של סביבה מוגנת ובכלל זה לוודא כי לממונה המוגנות יהיו כל הכלים לביצוע תפקידו הן למניעה והן לטיפול בפגיעות בסביבה המוגנת.

4. התנהגות ספורטיבית

- 4.1 בעלי עניין בספורט יכבדו את חוקי הענף, חוקי התחרות, חוקי האיגוד והחוקים הבינלאומיים וכן את כללי האתיקה, וינהגו בכבוד בינם לבין עצמם וכלפי אוהדים וצופים.
- 4.2 ספורטאי ינהג בכבוד למתחרה ולעמית וימנע מאלימות פיזית או מילולית.
- 4.3 בעלי העניין בספורט יטפחו ערכי ספורט כמו הוגנות, שאיפה למצוינות, דבקות במשימה, התמדה, ריכוז, דיוק, מיקוד והשקעה, שיתוף פעולה ונאמנות לקבוצה.

5. איסור שימוש בסמים וחומרי עזר אסורים

- 5.1 ספורטאי יישמר מפני שימוש בחומרי עזר אסורים. בעל עניין, בטרם ימליץ לספורטאי על נטילת תוסף או תרופה, יודא כי אינם אסורים.
- 5.2 בעלי העניין יפעלו למערך הסברתי בנושא נטילת חומרים אסורים.

6. אחריות כלפי ספורטאי קטין

למבוגר הנוטל חלק בחייו הספורטיביים של ספורטאי קטין (לדוגמא: מאמן, הורה, מנהל), נודעת השפעה על חייו ומכאן הצורך במתן דגש ייחודי להסדרת כללים בנוגע להגנה על ספורטאי קטין.

- 6.1 בעלי עניין יבטיחו את מכלול זכויותיהם של הספורטאים הקטינים, ויציבו את טובתם ומוגנותם כערך עליון ובכלל זה יפעלו, בהתאם לעקרונות הבאים:
 - 6.1.1 הבטחת טובתו של הקטין מהווה עיקרון מנחה בכל פעולה או החלטה הנוגעת אליו.
 - 6.1.2 הכרה בזכותו של הקטין לעסוק בפעילות ספורט בסביבה מוגנת, המהווה פעילות אשר תורמת לבריאותו, להתפתחותו ולחיזוק בטחונו העצמי, ואשר מקנה לו כישורי חיים וערכים.
 - 6.1.3 הכרה בזכותו של הקטין להישמע ולהביע את עמדתו בקשר עם הפעילות הספורטיבית שלו.
 - 6.1.4 הכרה בזכותו של ספורטאי קטין לעבור מאגודה לאגודה, בהתאם להוראות חוק הספורט, תוך שמירה על שקיפות, הגינות והבטחת טובתו של הספורטאי הקטין.
 - 6.1.5 שימור והעלאת ההערכה העצמית והביטחון העצמי של הספורטאי הקטין במהלך פעילותו הספורטיבית;

7. התנהגות ראויה ודוגמא אישית

בעל עניין בעולם הספורט מייצג לא רק את עצמו כי אם גם את הקבוצה, הענף והמדינה. על-כן עליו לתת דוגמא אישית מכובדת ולהקפיד על התנהגות הולמת וראויה כספורטאי או נושא תפקיד, כאדם וכאזרח מדינת ישראל.

8. אחריות ומקצועיות

- 8.1 בעל עניין יהיה מחויב להשגת המטרות הנובעות ממהות תפקידו בצורה המיטבית ומתוך ראייה מערכתית רחבה.
- 8.2 תהליך קבלת החלטות ייעשה בשקיפות.

חלק 2 - כללים לבעלי עניין

ספורטאים

ספורטאי מחויב בראש ובראשונה לתחרות ספורטיבית ולשאיפה לניצחון בתחרות. השאיפה למצוינות, להישג ולניצחון הוגן היא תכלית פעילותו. ספורטאי מחויב לכללי האתיקה, לחוקי הענף ולכללי איגוד או ההתאחדות.

1. ספורטאי מחויב להגינות, ליושר ולטוהר מידות.
2. ספורטאי יקפיד על התנהגות ספורטיבית, ייצוגית, מכובדת וראויה במגרש ומחוצה לו.
3. ספורטאי יקפיד על התנהגות ראויה ודוגמא אישית בזירת התחרות ומחוצה לה.
4. ספורטאי יכבד את מאמנו.
5. ספורטאי יימנע מפגיעה מכל סוג בספורטאי או מגילוי אלימות וגזענות כלפי בעלי עניין וקהל האוהדים והצופים.
6. ספורטאי יימנע מכל פעילות שעשויה לפגוע בקיומה של סביבה מוגנת.
7. להתנהגות הספורטאי בזמן התחרות נודעת השפעה על התנהגות האוהדים, קהל הצופים והפעילים. על כן, ספורטאי ינהג בכבוד כלפי בעל עניין, מתחרה או עמית במגרש או מחוצה לו.
8. ספורטאי לא ישתמש בחומרי עזר אסורים בכפוף לרשימת החומרים האסורים המתפרסמת על ידי הסוכנות העולמית למניעת שימוש בחומרים אסורים (WADA).
9. ספורטאי לא יהמר בנוגע לתחרויות או אירועים בהם הוא מעורב.

על ספורטאים הפעילים באיגודים המקצועיים שלהם יחולו, בנוסף על כללי האתיקה החלים על כל השחקנים, גם סעיפי ניגוד העניינים ומינויים המופיעים בפרק "מנהלים וחברי וועד מנהל".



מאמנים

מאמן מחויב לסייע לספורטאי לממש את הפוטנציאל הספורטיבי הגלום בו, תוך דאגה לשלומו ולסביבתו המוגנת של הספורטאי. מאמן מעצם היותו נושא בתפקיד מקצועי, מרכזי וחשוב של ענף הספורט, מחויב לפעול לטובת הענף וגוף הספורט אותו הוא מייצג.

1. מאמן יכבד את זכויות הספורטאי, ימנע מכל פגיעה בו ויהיה אמון על טובתו.
2. מאמן יאזן בין טובתו האישית של הספורטאי לבין טובתו המקצועית.
3. מאמן ימנע מיחס משפיל כלפי ספורטאי.
4. מאמן יפעל מתוך דאגה מוגברת לספורטאי קטין ולצרכיו.
5. מאמן ידווח לגורמים הרלוונטיים על מקרים של חשד לפגיעה בספורטאי קטין המחייבים דיווח על פי דין, ויידע בכך באופן ישיר את ממונה המוגנות. אין באמור כדי להחליף את ההוראות החלות על המאמן לפי החקיקה הנוגעת לחובת דיווח על חשד לפגיעה בקטין;
6. מאמן ידווח ישירות לממונה המוגנות על מקרה של חשד לפגיעה, ניצול או התעללות בספורטאי בתוך עולם הספורט.
7. מאמן יאפשר לכל ספורטאי הזדמנות לממש את עצמו.
8. מאמן מחויב להקפיד על חוקי הענף וכללי האיגוד.
9. מאמן ינהג באחריות ובמקצועיות בכל עת.
10. מאמן ידאג להתעדכן בידע מקצועי באופן מתמיד לרבות בנושאי מוגנות בספורט.
11. מאמן העובד עם ספורטאים קטינים יתעדכן בידע מקצועי רלוונטי בנושאים הנוגעים לזכויותיהם של ילדים, הבטחת מוגנותם בספורט, ואופני תקשורת מכבדת ומותאמת עמם.
12. מאמן יקפיד על יחס שיווני והוגן לכלל הספורטאים, בהתאם לדרגתם ורמתם, בקבוצה אותה הוא מאמן.
13. מאמן ינהג בכבוד בעבודה עם עמיתים וכל בעל עניין.
14. מאמן יהיה מודע למעמדו ופערי הכוחות בינו לבין הספורטאי ויפעל בשיקול דעת.
15. מאמן ינהג ביושרה, בכנות ובהגינות ובכלל זה ביחסים בין-אישיים.
16. מאמן יימנע מביטויים אשר עלולים לעודד גזענות ואפליה.
17. מאמן לא יהמר בנוגע לתחרויות או אירועים בהם הוא מעורב.
18. מאמן ייתן דוגמה אישית להטמעת הקוד האתי של גוף הספורט, הלכה למעשה.



19. מאמן יימנע, מלהימצא, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין וידווח ללא דיחוי על כל מצב של ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי. ניגוד עניינים של מאמן יכול שיהיה בין כהונתו כמאמן לבין ענייניו האישיים, שלו או של קרובו, או בין כהונתו כמאמן לבין תפקיד או עיסוק אחר שלו (בעבר או בהווה), בין בהתנדבות ובין בשכר. מקום שקיים ניגוד עניינים כאמור, יש לפעול להסדרתו או הסרתו בהקדם האפשרי, בתאום עם הייעוץ המשפטי של גוף הספורט.
20. מאמן לא יגלה שום סוג של מעורבות גם לא השפעה, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר, כדי לקדם לעצמו או לקרובו כל פעילות עסקית.
21. מאמן נבחרת - מאמן נבחרת הינו תפקיד ממלכתי וייצוגי. בשל מעמדו הציבורי והלאומי חלה עליו אחריות מוגברת בגילוי התנהגות אתית הן במישור המקצועי והן במישור האישי ובכלל זה:
- 21.1. מאמן נבחרת קבוצתית לא ישמש גם כמאמן של קבוצה אחרת באותה קבוצת גיל, באיזו מהאגודות בענף.
- 21.2. הרכב סגלי הנבחרות והמלצה על ספורטאים מצטיינים ייקבעו אך ורק על בסיס שיקולים מקצועיים טהורים שיהיו גלויים, ברורים ושקופים.

על מאמנים הפעילים באיגודים המקצועיים שלהם יחול, בנוסף על כללי האתיקה החלים על כל המאמנים, גם סעיפי ניגוד העניינים ומינויים המופיעים בפרק "מנהלים וחברי וועד מנהל".



שופטים בזירת תחרות

תחרות ספורטיבית בענף ספורט לא יכולה להתקיים ללא חוקת ענף הספורט ובלי הכללים המסדירים את התנהלות הענף. תפקיד השופטים בתחרויות ספורט הוא להבטיח שהתחרות תהיה הגונה, חוקית וספורטיבית. שופט יקפיד על ניטרליות, העדר משוא פנים והתנהגות מכובדת, בטיחות, סביבה מוגנת והגינות התחרות - אלה הם ערכי ליבה שיש לכבד.

1. שופט ינהג במהלך אירוע הספורט באורך רוח, סבלנות ומתינות כלפי המעורבים באירוע.
2. שופט נדרש לשמור על חוקי הענף והנהלים המקובלים תוך הקפדה מוגברת על הגינות, העדר תלות והעדר משוא פנים.
3. שופט לא יקבל מתנה או טובת הנאה מבעלי עניין בענף בו הוא פועל, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר.
4. שופט נדרש לשמור על סביבה מוגנת בזירת התחרות ולמנוע כל פגיעה בה. על השופט לדווח לגורמים הרלבנטיים על כל פגיעה בסביבה המוגנת בזירת התחרות.
5. שופט ינהג בנימוס ובכבוד כלפי בעלי העניין בספורט.
6. שופט יכבד עמיתיו למקצוע ויימנע ככל שניתן מביקורת פומבית על עמית.
7. שופט ינהג בגילוי נאות בפני גופי הספורט ואיגוד השופטים.
8. שופט מחויב לשמור על רמה מקצועית גבוהה ולשאוף להתקדם מבחינה מקצועית באופן מתמיד.
9. שופט לא יהמר בנוגע לתחרויות או אירועים בהם הוא מעורב.
10. שופט יקפיד לנהוג בצורה המכבדת את מעמדו ותפקידו כשופט.
11. שופט יימנע, מלהימצא, אף למראית עין, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין. ניגוד העניינים יכול שיהיה בין כהונתו כשופט לבין ענייניו האישיים או של קרובו או בין כהונתו כשופט לבין תפקידיו האחרים, בין בהתנדבות ובין בשכר.
12. מקום שקיים ניגוד עניינים כאמור, יש לפעול להסדרתו או הסרתו בהקדם האפשרי, בתאום עם הייעוץ המשפטי של גוף הספורט.
13. שופט ידווח ללא דיחוי על כל ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי.

14. לא תהיה כל זיקה עסקית, לא ישירה ולא עקיפה, בין שופט או קרוביו לבין אגודות, ספורטאים, מאמנים, פעילים בענף או בין בני משפחותיהם.
15. שופט לא יפעל, במישרין או בעקיפין, בעצמו או באמצעות אחר, לקידום פעילות עסקית של קרוביו עם קבוצות, מועדונים ויחידים בענף.
16. שופט לא ישמש כמנהל או חבר ועד מנהל בענף הספורט בו הוא משמש כשופט.
17. שופט לא ישפוט את קרוביו או קבוצות בהם לו או לקרוביו קיים עניין אישי או עסקי כלשהו. בענפי ספורט קטנים, תחרויות קטנות, בהם הוא יתבקש לשפוט בהעדר חלופה אחרת ובשל אילוצי הענף:
- 17.1 יידרש השופט לקבל אישור עקרוני מאת ועדה מקצועית לצורך שיפוט כאמור.
- 17.2 השופט חייב בגילוי נאות ושקיפות מלאה כלפי שאר המתמודדים, כלפי הקבוצה היריבה וכלפי איגוד השופטים.
- 17.3 במקרה זה יש להבטיח קיומו של מנגנון בקרה המבטיח שיפוט ניטרלי והוגן.

על שופטים בזירת התחרות, הפעילים באיגודים המקצועיים שלהם יחולו, בנוסף על כללי האתיקה החלים על כל השופטים, גם סעיפי ניגוד העניינים ומינויים המופיעים בפרק "מנהלים וחברי וועד מנהל".



חברי מוסד שיפוט פנימי

כוח השיפוט ניתן בידי חבר מוסד השיפוט הפנימי מתוך אמון ביושרו, בכושרו המקצועי והאישי וביכולתו לקיים את המוטל עליו.

1. חבר מוסד שיפוט פנימי יפעל ביושר, בהגינות ובשוויון כלפי בעלי הדין.
2. חבר מוסד שיפוט פנימי יהיה בלתי תלוי, לא יושפע במילוי תפקידו על ידי לחצים של גורמים חיצוניים, דעת קהל, חשש מפני ביקורת.
3. חבר מוסד שיפוט פנימי יימנע ממעשים שאינם הולמים מעמדו או העלולים לפגוע בדימויו של המוסד השיפוטי.
4. חבר מוסד שיפוט פנימי נדרש לשמור על סביבה מוגנת ולמנוע כל פגיעה בה. עליו לדווח לגורמים הרלבנטיים על כל פגיעה בסביבה המוגנת.
5. חבר מוסד שיפוט פנימי ישמור על ניטרליות, העדר משוא פנים והתנהגות מכובדת.
6. חבר מוסד שיפוט פנימי נדרש לשמור על חוקי הענף והנהלים המקובלים תוך הקפדה מוגברת על הגינות, העדר תלות והעדר משוא פנים.
7. חבר מוסד שיפוט פנימי לא יקבל מתנה או טובת הנאה מבעלי עניין בענף בו הוא פועל, במישרין או בעקיפין בעצמו או באמצעות אחר.
8. חבר מוסד שיפוט פנימי ינהג בנימוס ובכבוד כלפי בעלי העניין בספורט.
9. חבר מוסד שיפוט פנימי יכבד עמיתיו למקצוע וימנע ככל שניתן מביקורת פומבית על עמית.
10. חבר מוסד שיפוט פנימי ינהג בגילוי נאות בפני גופי הספורט, חברי המוסד השיפוט הפנימי ואיגוד השופטים.
11. חבר מוסד שיפוט פנימי יקפיד לנהוג בצורה המכבדת את מעמדו ותפקידו.
12. חבר מוסד שיפוט פנימי יימנע, מלהימצא, אף למראית עין, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין. ניגוד העניינים יכול שיהיה בין כהונתו כחבר מוסד שיפוט פנימי לבין ענייניו האישיים או של קרובו או בין כהונתו כחבר מוסד שיפוט פנימי לבין תפקידיו האחרים ובין בהתנדבות ובין בשכר.

13. מקום שקיים ניגוד עניינים כאמור, יש לפעול להסדרתו או הסרתו בהקדם האפשרי, בתאום עם הייעוץ המשפטי של גוף הספורט.
14. חבר מוסד שיפוט פנימי ידווח ללא דיחוי על כל ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי.
15. לא תהיה כל זיקה עסקית, לא ישירה ולא עקיפה, בין שופט או קרוביו לבין אגודות, ספורטאים, מאמנים, פעילים בענף או בין בני משפחותיהם.
16. חבר מוסד שיפוט פנימי לא יפעל, במישרין או בעקיפין, בעצמו או באמצעות אחר, לקידום פעילות עסקית של קרוביו עם קבוצות, מועדונים ויחידים בענף.
17. חבר מוסד שיפוט פנימי לא ישמש כמנהל או חבר ועד מנהל בענף הספורט בו הוא משמש כחבר מוסד שיפוט פנימי.

על חברי מוסד שיפוט פנימי, הפעילים באיגודים המקצועיים שלהם יחולו, בנוסף על כללי האתיקה החלים על כל חברי מוסד השיפוט הפנימי, גם סעיפי ניגוד העניינים ומינויים המופיעים בפרק "מנהלים וחברי ועד מנהל".

מנהלים וחברי ועד מנהל

מנהלים וחברי ועד מנהל נושאים באחריות רחבה לפעול לטובת הענף, לטובת כל העוסקים או המתעניינים בענף.

1. מנהל וחבר ועד מנהל יקפידו על עקרונות מינהל תקין של גופי ספורט לרבות שמירה על טוהר מידות, שקיפות, אמות מידה ציבוריות, הימנעות מניגוד עניינים והעדר משוא פנים.
2. מנהל וחבר ועד מנהל מחויבים לקידום הענף, האגודה או הקבוצה.
3. מנהל וחבר ועד מנהל חייב בגילוי נאות ומידע מלא לגבי כל עניין אישי שלו הנוגע לפעילותו זו לרבות מסירת מידע בדבר התפקידים אותם הוא ממלא בין בשכר בין בהתנדבות במשך כל תקופת כהונתו.
4. מנהל וחבר ועד מנהל מחויבים לנהוג באופן שוויוני ולהימנע מאפליה.
5. מנהל וחבר ועד מנהל יקפידו לשמור על פרטיות וכבוד בעלי העניין.
6. מנהל וחבר ועד מנהל מחויבים לוודא כי לכל ספורטאי ניתנו התנאים המיטביים אשר יאפשרו לו לממש את יכולותיו וכן כי ננקטו הצעדים הנדרשים על מנת להבטיח סביבה מוגנת ובטוחה בגוף הספורט לרבות הבטחת טיפול ראוי והולם במקרה של פגיעה בסביבה המוגנת.
7. מנהל וחבר ועד מנהל, לפי העניין, מחויבים להבטיח כי גוף הספורט יקיים פעולות הדרכה והסברה שעניינן מניעת הטרדה מינית ומוגנות בספורט, לכל בעלי העניין ובהתאם לדין.
8. מנהל וחבר ועד מנהל יפעלו בשקיפות ובגילוי נאות.
9. חברי הוועד המנהל יוודאו כי הרכבי הנבחרות יאושרו באופן ברור גלוי ושקוף.
10. מנהל וחבר ועד מנהל לא יתנו לשופטים בזירת הספורט ולחברי מוסד שיפוט פנימי בענף בו הם פועלים מתנות או טובות הנאה אסורות. יימנעו מקבלה ומנתינה של טובת הנאה לשאר בעלי העניין אם יש בכך כדי לפגום בהתנהלות ובשיקול הדעת המקצועי, במישרין או בעקיפין בעצמם או באמצעות אחר.
11. מנהל וחבר ועד מנהל מחויבים לתת דוגמה אישית להטמעת הקוד האתי.
12. מנהל וחבר ועד מנהל יימנעו, מלהימצא, אף למראית עין, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין.

13. ניגוד העניינים יכול שיהיה בין כהונתו כמנהל לבין ענייניו האישיים שלו או של קרובו או בין כהונתו כמנהל לבין תפקיד או עיסוק אחר בספורט או שלא בספורט, בין בהתנדבות ובין בשכר.
14. מקום שקיים ניגוד עניינים כאמור, יש לפעול להסדרתו או הסרתו בהקדם האפשרי, בתאום עם הייעוץ המשפטי של גוף הספורט.
15. מנהל וחבר ועד מנהל לא ישתתפו בדיונים ובהצבעה בישיבות, יימנעו מקבלת החלטה, מביצוע פעולה או מכל טיפול אחר כמו גם ימנעו מהשפעה, במישרין או בעקיפין, בעצמם או באמצעות אחרים, אם הנושא הנדון עלול לגרום להם להימצא, במצב של חשש ניגוד עניינים בין תפקידם כמנהלים לבין תפקיד אחר אותו הם ממלאים בין בהתנדבות ובין בשכר או בין ענייניהם האישיים, ענייני מקורביהם.
16. נושא בתפקיד יו"ר ועד אולימפי, פאראולימפי, איל"ת ויו"ר ארגון ספורט מחויבים בראייה מערכתית בשל תפקידם הממלכתי הבכיר בתחום הספורט. לפיכך בעלי תפקידים אלה, לא ימלאו תפקיד אחר בהנהלת איגוד, אגודה או ארגון ספורט.
17. יו"ר באיגוד או התאחדות ספורט לא ימלא תפקיד אחר בהנהלת איגוד או אגודת ספורט באותו ענף ספורט.
18. מנהל לא ימנה מאמן נבחרת קבוצתית המשמש גם כמאמן של קבוצה אחרת באותה קבוצת גיל באחת האגודות בענף. במקרים מיוחדים בהם יימצא כי יש לחרוג מהכלל בעניין זה, ייעשה המינוי רק לאחר שהנושא הוסדר בין הצדדים הרלוונטיים ולאחר שיישקלו הדרכים להבטיח מענה לחשש ממשוא פנים.
19. בעל עניין באגודה אשר מתמודד לתפקיד של יו"ר האיגוד באותו ענף ספורט, יודיע על כך לאגודה ללא דיחוי. במידה ונבחר לתפקיד יו"ר, יהיה עליו להפסיק את פעילותו ומעורבותו באגודה.
20. מנהל וחבר ועד מנהל לא יהמרו בנוגע לתחרויות בהן הם מעורבים.
21. חלוקת המשאבים והתקציבים של האיגוד בין האגודות תהיה הוגנת ושקופה, תתבסס על שיקולים מקצועיים, על טובת קידום הענף ותהיה נקייה משיקולים זרים.
22. המלצה על ספורטאי מצטיין תהיה אך ורק על בסיס שיקולים מקצועיים טהורים, ברורים, שקופים וגלויים.
23. מנהל וחבר ועד מנהל ידווחו ללא דיחוי על כל מצב של ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי.
24. מינויים יעשו ע"פ קריטריונים מקצועיים פומביים, ברורים ושקופים.



25. מינוי מועמד לתפקיד ייצוגי כאשר בינו ובין יו"ר או מי מחברי הוועד המנהל בגוף הממנה קיימת זיקה אישית או עסקית:
- 24.1 יתנהל בשקיפות מוחלטת;
- 24.2 היו"ר או חבר הוועד יבצע הליך גילוי נאות לוועדה הממנה באשר לסוג הזיקה בין המועמד לממנה;
- 24.3 הליך המינוי ייעדר מעורבות, ישירה או עקיפה, של בעל הזיקה בתהליך הבחירה או בקביעת השכר ותנאי העסקה.

ממונה מוגנות

תפקידו של ממונה המוגנות בגוף ספורט הוא להוביל בשיתוף פעולה מלא עם הגורמים הניהוליים והמקצועיים הרלבנטיים את נושא המוגנות ולהבטיח קיומה של סביבה מוגנת בגוף הספורט עבור כל בעל עניין.

1. ממונה המוגנות חייב להיות מי שעבור הכשרה ייעודית בתחום המוכרת על ידי מינהל הספורט ויהיה בעל ידע נרחב ומעודכן בתחום המוגנות בספורט.
2. ממונה המוגנות יפעל למניעת פגיעה בסביבה המוגנת בגוף הספורט ובכלל זה יפעל להטמעת נהלים ארגוניים בתחום המוגנות בגוף הספורט, יקיים הכשרות בנושא לכל בעלי העניין וידאג לפרסם חומרי הסברה והדרכה.
3. ממונה המוגנות מחויב לטפל, תוך שמירה על פרטיות הנוגעים בדבר, בפניות על פגיעה בסביבה המוגנות, בהתאם לנוהל סדור אשר פורסם וידוע לכל בעלי העניין בגוף הספורט.
4. ממונה המוגנות ידאג לתת מענה מותאם בפניות בעניין פגיעה בסביבה המוגנת הנוגעות לקטינים.
5. על ממונה המוגנות ליידע את כל בעלי העניין בגוף הספורט על תפקידו ולוודא כי יהיה נגיש לקבלת פניות באופן דיסקרטי.
6. כל פניה בדבר פגיעה בסביבה המוגנת מחייבת בדיקה וטיפול על ידי ממונה המוגנות. במקרים בהם קיימת הוראת חוק מפורשת על ממונה המוגנות לפעול לפיה.
7. ממונה המוגנות יודא כי פניות בנושאי מוגנות בספורט, הפעולות, והטיפול בהן כמו גם התוכניות שגובשו בעקבותיהן, יתועדו כראוי, באופן ששומר על פרטיותם של הנוגעים בדבר.
8. ממונה מוגנות יימנע, מלהימצא, במצב של חשש לניגוד עניינים במישרין או בעקיפין וידווח ללא דיחוי על כל מצב של ניגוד עניינים ממשי או פוטנציאלי.
9. ניגוד עניינים של ממונה מוגנות יכול שיהיה בין תפקידו כממונה מוגנות לבין ענייניו האישיים, שלו או של קרובו, או בין תפקידו כממונה מוגנות לבין תפקיד או עיסוק אחר שלו (בעבר או בהווה), בין בהתנדבות ובין בשכר.



10. מקום שקיים ניגוד עניינים כאמור, יש לפעול להסדרתו או הסרתו בהקדם האפשרי, בתאום עם הייעוץ המשפטי של גוף הספורט.



חלק 3: התאמה והטמעה

1. הקוד האתי הגנרי יהווה מודל בסיסי עבור גופי הספורט השונים. גופי הספורט נדרשים לגבש קודים אתיים המתאימים לצרכים ולמאפיינים הייחודיים של הענפים אליהם הם משתייכים ולהטמיעם.
- הקודים האתיים השונים יכללו, את ערכי הליבה המופיעים בקוד האתי הגנרי וכן פרק הכולל הוראות שיבטיחו את הטמעתם של ערכים אלה בקרב הספורטאים ובעלי עניין השונים. למען הסר ספק, גופי הספורט לא יוכלו להקל על דרישות הקוד האתי הבסיסי (הגנרי), המובא לעיל, אלא רק להחמירן.
2. בכל מקרה של סתירה בין האמור בקוד האתי הגנרי לבין הוראות תקנונים מקצועיים של ארגונים בינלאומיים רלבנטיים, יגברו הוראות התקנונים המקצועיים הבינלאומיים.
3. גופי הספורט יקיימו פעילות שוטפת, אשר תכלול, לכל הפחות, רענון והפצה של הקוד האתי והטמעתו.
4. הקוד האתי ישולב בתקנון האיגוד / ההתאחדות ויהיה חלק בלתי נפרד הימנו. הסמכות לדון ולהחליט בסוגיות, בחריגים ותלונות בעניינים הנוגעים לקוד האתי מצויה בהתאם לסעיף 11 בחוק הספורט, בידי מוסדות השיפוט הפנימיים של האיגוד או ההתאחדות.